

Členové Potravinářské komory ČR odmítají návrhy na delší dovolenou a kratší pracovní týden

Tisková zpráva 12. 5. 2021 – Na základě průzkumu, který Potravinářská komora České republiky realizovala na počátku minulého týdne, více jak 80 % aktivních zaměstnavatelů v potravinářských provozech odmítlo návrhy na zkrácení pracovní doby, indexaci minimální mzdy podle mzdy průměrné a povinný pátý týden dovolené. V současné ekonomické situaci není možné dále neúměrně navyšovat náklady firem, naopak je třeba více investovat finanční prostředky po tak dlouhé době uzávěry ekonomiky.

Téměř 30 % zaměstnavatelů uvedlo, že v případě schválení těchto návrhů dojde ke zvýšení jejich provozních nákladů o 10 až 15 %, u 45 % společností se navýšení provozních nákladů blíží 10 %. „To jsou obrovské náklady, které si v současné ekonomické situaci nemůžeme dovolit. Benefity ano, ale bez nátlaku státu,“ komentuje výsledky průzkumu prezidentka Potravinářské komory České republiky Dana Večeřová. „Zvyšování nákladů nutně povede ke zvyšování cen potravinářských výrobků,“ upozorňuje prezidentka PK ČR.

Zkrácení pracovní doby ze 40 na 37,5 hodin týdně je na západ od našich hranic již běžnou součástí pracovního prostředí, nicméně tuzemské hospodářství zdaleka nedosahuje produktivity práce, kterou má například sousední Německo. Pracovní dobu dobrovolně zkracují a delší dovolené poskytují podniky s vysokou produktivitou práce. Bezmála 10 % českých potravinářských firem v rámci průzkumu uvedlo, že již mají zavedenou zkrácenou pracovní dobu, avšak vedení těchto firem k tomuto kroku přistoupilo dobrovolně, bez tlaku ze strany státu. **Více než 85 % podniků nesouhlasí se zákonnou úpravou zkrácení pracovní doby.**

„Indexace minimální mzdy podle mzdy průměrné je do budoucna nebezpečný precedens. Stát má podle Hospodářské komory ČR místo diktování ceny práce v soukromém sektoru vytvářet dobré podmínky, aby si lidé mohli zvyšovat svou kvalifikaci a aby firmy mohly zvyšovat produktivitu práce. Je iluzorní si myslet, že zvyšování minimální mzdy za nekvalifikovanou práci zvýší produktivitu práce. Je třeba si uvědomit, že v konečném důsledku porostou mzdy všem zaměstnancům ve firmě, musí dojít k narovnání ve struktuře kvalifikovaných a nekvalifikovaných pozic, vysvětluje Miroslav Koberna, ředitel pro programování a strategii PK ČR. „Souhlasíme se stanoviskem HK ČR vázat pravidelné navyšování minimální mzdy na tzv. medián mezd,“ upřesňuje ředitel Koberna.

Z průzkumu PK ČR dále vyplynulo, že si zaměstnavatelé dlouhodobě stěžují na nepředvídatelnost růstu minimální mzdy a že vláda o minimální mzdě a sazbách zaručených mezd rozhoduje na poslední chvíli, kvůli čemuž si podniky nemohou plánovat budoucí náklady. **Se zavedením indexace minimální mzdy podle mzdy průměrné nesouhlasí 95 % zaměstnavatelů.**

Povinný pátý týden dovolené odmítá 83 % zaměstnavatelů. Kolem 10 % zaměstnavatelů sice uvedlo, že mají pro své zaměstnance pátý týden dovolené zavedený, nicméně jde o benefit společnosti buď pro všechny zaměstnance bez rozdílu nebo například jako odměna pro seniorní zaměstnance, za odpracovaná léta, za určitý ztížený druh práce apod.

„Je třeba důrazně upozornit na možné dopady, které tato úprava zákoníku práce způsobí. Zatíží hlavně ty nejmenší podniky, které si na rozdíl od těch velkých nemohou dovolit poskytovat zaměstnancům více než čtyři týdny dovolené. Přitom právě malé podniky do 50 zaměstnanců jsou dnes na pokraji existenčních potíží kvůli rok trvajícím uzávěrám ekonomiky. Firmy, které již pátý týden dovolené pro své zaměstnance mají, ho berou jako benefit pro zaměstnance, o který tímto přijdou,“ upřesňuje Dana Večeřová, prezidentka PK ČR. „Je třeba si také uvědomit, že tato zákonná úprava nakonec dolehne na všechny zaměstnavatele, protože zcela určitě vznikne tlak na šestý a v některých případech na sedmý týden placeného volna,“ doplňuje Dana Večeřová.

„Budeme dále apelovat na poslance Parlamentu České republiky, aby znovu pečlivě zvážili možné nepříznivé dopady na fungování firem, pokud by byly tyto návrhy přijaty“, dodává Dana Večeřová, „k čemuž nám dalo mandát 99 % našich členů.“

Mezi hlavní argumenty nesouhlasu, které zaměstnavatelé uváděli v rámci dotazování PK ČR patří zejména nepříznivá ekonomická situace mnoha výrobních závodů, nutné investice do restartu ekonomiky, produktivita práce v České republice není na úrovni západních zemí a tyto návrhy produktivitu nezvýší, nekoncepčnost zvyšování minimální mzdy, která znamená pro podniky nemalé náklady a pro malé firmy může být schválení těchto návrhů v konečném důsledku i likvidační.

Průzkum byl připraven ve spolupráci s Hospodářskou komorou České republiky.

Kontakty pro média:

Potravinářská komora ČR

tisková mluvčí Helena Kavanová
kavanova@foodnet.cz, tel. 737 287 024

Průzkumu se celkem zúčastnilo celkem 74 majitelů, ředitelů a manažerů potravinářských firem všech velikostí (mikro, malé, střední i velké podniky) z České republiky.

Potravinářská komora České republiky plní funkci zájmového neziskového sdružení pro všechny potravinářské obory a obory zpracování zemědělských produktů. PK ČR byla založena v r. 2001 jako federace výrobců potravin, nápojů a zpracovatelů zemědělské produkce.